

2021年4月1日

SBSフレックネット株式会社 行動計画  
(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

女性が働きやすく、活躍しやすい職場環境を構築する

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題1：男性従業員の割合が多く、男性社会の強い職場環境が残っている

課題2：女性管理職の割合も少なく、女性従業員の意見が届きにくい環境

3. 目標1：全国女性従業員の占める割合を30%以上目標とし

更に女性社員同士による意見交換ネットワークの構築

<取組>

- 2021年04月～ 女性社員内でのゆるやかなネットワーク作りを提案
- 2022年04月 イン트라ネット等などに女性職員専用の場所を作成
- 2022年10月 イン트라ネット内の意見・提案の集約
- 2023年04月 提案の導入
- 2024年04月 実運用の確認・改善
- 2024年10月 問題点の集約
- 2025年01月 リーダーの選任

目標2：柔軟な働き方の導入により男女ともに平均勤続年数を5年以上とする

<取組>

- 2021年04月～ SBSHDで施工された規程をもとに  
フレックスタイム制の導入を検討
- 2022年03月 フレックネットで導入した際の問題点検討（FAST対応含む）
- 2022年04月 労働組合との協議
- 2022年10月 フレックスタイム制の規程制定
- 2023年10月 実運用の確認・改善

以上